

## Кодекс этики и служебного поведения работников АО «НПП «Геофизика-Космос»

### Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников Общества (далее по тексту – Кодекс) представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Общества в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Обществе, следование которым укрепляет высокую репутацию Общества, поддерживая её авторитет и традиции.

Кодекс призван способствовать:

- реализации уставных задач и стратегических целей Общества;
- сохранению и преумножению научного, технологического и производственного опыта;
- формированию единых позитивных установок и общности взглядов работников - представителей разных профессий и поколений.

Положения настоящего Кодекса разработаны с учетом корпоративных ценностей Общества, которыми являются:

- открытые и добросовестные отношения с органами власти, юридическими и физическими лицами;
- финансовая прозрачность деятельности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- постоянный поиск путей повышения конкурентоспособности и эффективности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- развитие бизнеса на основе принципа социальной ответственности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения.

### 1. Общие положения

#### 1.1. Область применения.

Действие Кодекса распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### 1.2. Правовая основа.

Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса

Российской Федерации, Закона о противодействии коррупции, а также устанавливающих в отношении работников Общества ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества.

### 1.3. Исполнение Кодекса.

В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам рекомендуется руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Каждый гражданин вправе ожидать от работника Общества в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. При исполнении своих трудовых обязанностей работники Общества должны придерживаться:

- соблюдения и защиты интересов Общества, стремиться к всемерному укреплению её деловой репутации;

- выполнения свои должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- постоянного повышения своей профессиональной квалификации, перенимать накопленный поколениями опыт, творчески используя его в работе;

- активного развития наставничества, передавая опыт более молодым работникам;

- работы на результат, выполняя принятые планы и соблюдая договоренности с контрагентами;

- постоянного стремления к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, материально-техническими и другими ресурсами Общества, к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты Общества;

- выявлению неэффективных бизнес-процессов и управленческих процедур, добиваться их изменения к лучшему;

- эффективному делегированию полномочий, обеспечивая необходимый баланс ответственности и ресурсов для выполнения порученного дела;

- соблюдения требований законодательства Российской Федерации и внутренних локальных нормативных актов Общества, не допуская их нарушения;

- соблюдения беспристрастности, исключаяющей возможности влияния на свою деятельность в качестве работника Общества политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не

допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

- воздерживания от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Общества и/или самому Обществу;

- не использования своего положение для оказания влияния на деятельность Общества при решении вопросов личного характера;

- не допущения оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

- не использования имущества Общества в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

- не разглашения и не использованию ненадлежащим образом сведений, отнесенных законодательством Российской Федерации к сведениям ограниченного распространения, ставшим известными работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, защиты непубличной информации, полученной от контрагентов;

- воздерживания от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Общества, если это не входит в обязанности работника.

2.2. В целях противодействия коррупции работникам Общества рекомендуется:

- не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Обществе;

- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- оказывать содействие и предоставлять необходимую информацию службам и должностным лицам Общества, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, Комиссии по экономической безопасности и антитеррористической деятельности;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- незамедлительно уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- не добиваться получения прямо или косвенно и не принимать в связи с выполнением своих трудовых обязанностей вознаграждения от юридических и физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением случаев получения подарков в связи с протокольными

мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

- в случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, учитывать действующий в Обществе Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства, а также положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц;

- не допускать передачи, предложения или обещания от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах Общества данным служащим действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- не допускать предложений и попыток передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

### 2.3. Руководству Общества также рекомендуется:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

- содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

- осуществлять подбор и назначение работников с учетом профессиональных (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т.д.) и личных качеств, обеспечивая беспристрастное и справедливое отношение ко всем работникам;

- при определении объема и характера поручаемой подчиненным работникам работы руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

- не допускать любых видов протекционизма, а также привилегий и льгот отдельным работникам, кроме как на основании принятых в Обществе систем оплаты труда и мер социального характера, при обязательном обеспечении Обществом равных возможностей получения указанных привилегий и льгот;

- не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

- уметь признавать свои ошибки и не преследовать подчиненных за конструктивную критику в свой адрес;

- проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды, содействовать принятию законных и обоснованных решений, способствовать профессиональному и должностному росту работников;
- оказывать поддержку и помощь молодым специалистам в приобретении профессиональных навыков.

### 3. Правила профессиональной этики

#### 3.1. Работникам Общества рекомендуется:

- соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с коллегами и работниками других организаций и предприятий;
- способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов проживающих в России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;
- воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;
- воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- соблюдать общепринятые правила делового этикета.

3.2. Внешний вид работников Общества при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать формированию уважительного отношения к Обществу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Заместитель генерального директора  
по безопасности и общим вопросам



В.В. Пронин